



Radarmeteo

Professional weather services







Indice

Lettera del Presidente e del CEO	5
Premessa	6
Principi generali	8
Valori etici	8
Sostenibilità	8
Eccellenza e qualità	9
Salute e sicurezza	10
Protezione dell'ambiente	11
Criteri di condotta	12
Responsabilità e comportamento sul luogo di lavoro	16
Conflitto di interessi	16
Segretezza dei dati e delle informazioni	17
Gestione IT e sicurezza informatica	18
Violazioni	18
Entrata in vigore	18



*“Il nostro lavoro è strettamente
connesso alle sfide poste
dal cambiamento climatico”*

Lettera del Presidente e del CEO



Massimo Crespi
Presidente

Il codice etico è un documento fondamentale nella narrazione di ciò che siamo, che vogliamo essere e di ciò cui aspiriamo; è l'occasione per dare visibilità al nostro impegno e alla nostra responsabilità nei confronti di noi stessi, dell'azienda, del mercato, degli stakeholders con cui ci relazioniamo, e anche del territorio in cui operiamo. Esso ci impegna in una presenza che deve essere avvertita anche socialmente e culturalmente, per **il contributo concreto e diretto che portiamo alle sfide poste dal cambiamento climatico**, dall'adattamento e dalle transizioni.

Sostenibilità, integrità, responsabilità sociale e d'impresa sono le nostre linee guida; esse delineano un impegno a carattere etico che desideriamo vada a connotare l'azienda e a trasmettere fiducia, reputazione e credibilità.

Questo Codice Etico non vuole quindi rappresentare una mera elencazione di regole e di indicazioni, ma **sancire l'applicazione di un impegno condiviso e costante da parte di tutti noi**, ognuno nei propri ruoli, per "fare la cosa giusta".

Le caratteristiche del nostro approccio sono già riconoscibili e riconosciute da tutto il mondo che ci sta attorno: dai soci, ai fornitori, ai clienti, ai partner.

D'altronde il nostro lavoro è, e sarà sempre più, soggetto alla pressione e all'attenzione del mondo economico e sociale. Questo garantisce una costante visibilità e trasparenza delle nostre azioni. L'applicazione del Codice Etico fa parte della nostra vision, ed è uno strumento strategico che guida verso scenari di un riscoperto umanesimo.



Andrea Chini
CEO



Premessa

Radarmeteo, costituita nel 2007 sulla base dell'esperienza operativa nel campo del monitoraggio atmosferico e ambientale del fondatore Massimo Crespi, si impegna a fornire soluzioni all'avanguardia nel monitoraggio meteo-climatico e nel supporto operativo, con integrità e responsabilità.

La società si distingue sul mercato per il suo impegno costante nel fornire piattaforme e servizi di supporto operativo affidabili e di qualità, diventando un punto di riferimento nei processi decisionali di enti e imprese, nonché nell'analisi del rischio meteorologico applicato a molteplici settori.

La missione dell'azienda è offrire soluzioni che migliorino la sicurezza e l'efficienza operativa delle attività influenzate dai fenomeni meteorologici, affrontando al contempo le sfide poste dal cambiamento climatico.

L'obiettivo è quello di fornire risposte concrete per sostenere lo sviluppo economico e promuovere un modello di meteorologia basato su valori culturali e sociali. Tale modello è in grado di interpretare e affrontare i futuri scenari delineati dal riscaldamento globale, mantenendo sempre al centro l'etica e il rispetto per l'ambiente.

Per affrontare in modo completo gli aspetti legati al cambiamento climatico, Radarmeteo ha ritenuto cruciale coinvolgere nei progetti aziendali organizzazioni, fondazioni e realtà che rappresentano la comunità scientifica, il mondo agricolo, ambientale e culturale. Insieme, costruiscono un nuovo approccio al clima basato su una visione sistemica e sulla collaborazione.

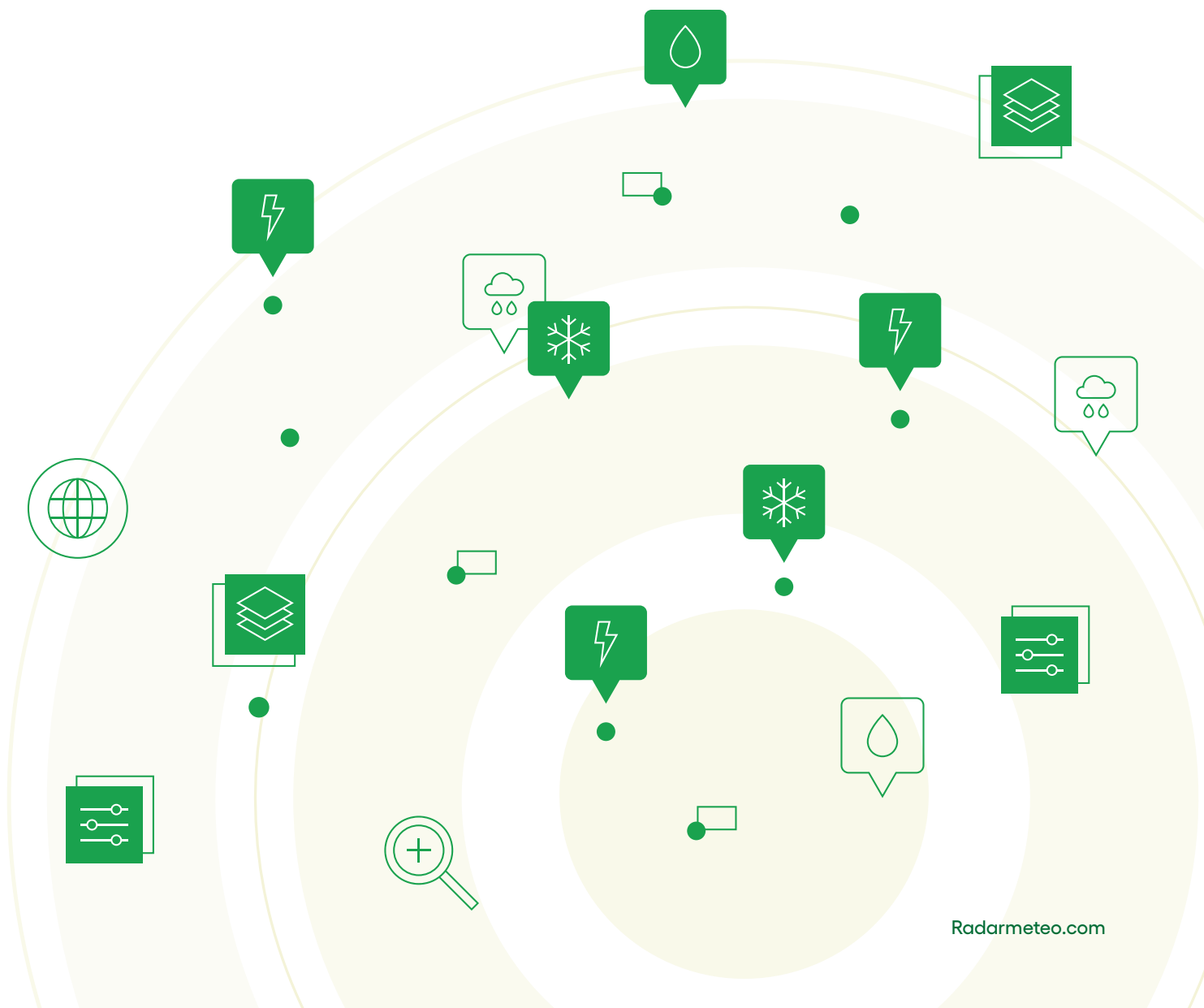
Sebbene l'innovazione plasmi il percorso aziendale quotidiano e le sue prospettive future, con l'emergere costante di nuove esigenze determinate dal progresso tecnologico e dalle dinamiche meteo-climatiche, il vero capitale di Radarmeteo risiede nelle persone. Queste persone integrano e sviluppano le competenze seguendo tre grandi direttrici: rispondendo alle esigenze del mercato, guidando i clienti attraverso un continuo aggiornamento tecnologico, contribuendo alle politiche per la neutralità climatica.

Nel contesto caratterizzato da una varietà di sistemi meteorologici e da fenomeni estremi sempre più frequenti e intensi, Radarmeteo si impegna come fornitore indipendente di servizi per il mercato nazionale e internazionale, adottando contemporaneamente un modello di meteorologia mirata al coinvolgimento di tutti i cittadini, rispettando le loro diverse espressioni e culture.

Attraverso l'analisi dei dati provenienti dalle osservazioni meteorologiche globali, Radarmeteo:

- sviluppa prodotti e servizi, innovativi e sostenibili, per supportare tutte le attività impattate dai fenomeni climatici;
- supporta la società promuovendo la comprensione delle dinamiche e delle implicazioni del riscaldamento globale e favorendo la partecipazione informata alla mitigazione dei cambiamenti climatici.

Affrontare queste sfide richiede specialisti e significativi investimenti in ricerca e sviluppo, una direzione di crescita che viene anche supportata dalla politica europea.





Principi generali

Radarmeteo si impegna ad operare con trasparenza, onestà e responsabilità, garantendo un'alta qualità ed affidabilità nei servizi. Il presente codice etico guida ogni aspetto dell'attività e riflette l'impegno di Radarmeteo verso clienti, dipendenti, collaboratori e la società nel suo complesso.

Il presente Codice Etico adotta un approccio "partecipato", per cui tutte le persone che lavorano in azienda (dipendenti, consulenti, collaboratori) possono proporre delle modifiche, nella logica di accogliere consigli e suggerimenti volti a migliorare quanto già indicato nel Documento, poiché a tutti i predetti ne è stata consegnata una copia e ne viene richiesta la presa visione.

Valori etici

La società guida le proprie attività seguendo i valori di integrità, chiarezza, legalità e trasparenza. Ogni iniziativa aziendale deve essere condotta con la massima attenzione, onestà, impegno e lealtà professionale, nel rispetto delle leggi, delle procedure, dei regolamenti aziendali e del Codice Etico. In particolare, il management e i responsabili delle diverse funzioni aziendali sono tenuti a mostrare un comportamento esemplare verso i dipendenti, promuovendo il rispetto delle norme del Codice Etico e garantendo che il rispetto di tali norme sia considerato un elemento fondamentale del contratto aziendale.



Sostenibilità

Radarmeteo si impegna attivamente a sostenere lo sviluppo sostenibile della società, comprendendo che questo tema sta assumendo un ruolo significativo per molte aziende. L'obiettivo è quello di integrare le policy ESG nei servizi offerti, minimizzando gli impatti negativi e massimizzando quelli positivi, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Agenda 2030). La società:

- **prepara i propri clienti al futuro, identificando e incorporando i trend relativi alla società, ai cambiamenti climatici, alla tecnologia e all'uso sostenibile delle risorse nei suoi progetti;**
- **investe in R&S per affrontare le nuove sfide meteo-climatiche e individuare soluzioni innovative che riducono l'impatto ambientale, ottimizzano l'uso delle risorse, migliorando l'efficienza energetica e promuovono pratiche sostenibili in tutta la catena di approvvigionamento, contribuendo a un futuro più sostenibile per le generazioni a venire;**
- **gestisce e implementa attivamente le performance ESG, rendendo pubblici annualmente i risultati attraverso framework globalmente riconosciuti. Questo impegno mira a garantire massima trasparenza agli stakeholder e all'intera società;**
- **promuove il benessere e lo sviluppo delle Persone, garantendo un ambiente lavorativo sicuro, inclusivo e sostenibile che favorisca la crescita professionale e personale di tutti i dipendenti.**
- **attua un piano di welfare aziendale con iniziative mirate ad aumentare il benessere, il potere d'acquisto, il work-life balance e la valorizzazione dei lavoratori, come ad esempio:**
 - erogazioni di buoni acquisto e piani di rimborso spese;
 - promozione dello smart-working;
 - attività formative in materie non strettamente connesse al business;
 - incentivi per l'utilizzo di mobilità green.



Eccellenza e qualità

L'attenzione primaria di Radarmeteo è rivolta alla soddisfazione dei committenti, garantendo standard elevati di prestazioni, affidabilità e qualità. L'approccio aziendale è improntato all'accuratezza, alla trasparenza e all'innovazione, per un'analisi pragmatica, sostenibile e affidabile della meteorologia e del clima.

Per soddisfare le esigenze dei committenti, è essenziale identificarle accuratamente e utilizzare in modo ottimale le risorse aziendali, promuovendo un dialogo costruttivo costante. **La raccolta, l'elaborazione e la diffusione dei dati meteorologici richiedono livelli di garanzia rigorosi, partendo dalla verifica delle fonti sensoristiche fino alla validazione dei processi elaborativi.**

L'errore potenziale di non pianificare e svolgere le attività quotidiane con precisione può causare ritardi e impatti negativi sui processi di lavoro. Pertanto, è cruciale che tutti si impegnino a operare secondo standard di eccellenza, garantendo che i risultati soddisfino o superino le aspettative.

Radarmeteo continua a migliorare le proprie procedure, apprendendo dagli errori e impegnandosi per una costante ricerca di qualità. Questo approccio riflette l'impegno dell'azienda verso un'alta qualità operativa e la soddisfazione del cliente.

Questi processi vengono garantiti dall'applicazione del Sistemi Qualità ISO 9001 e ISO/IEC 25000 per l'erogazione di applicazioni software e servizi meteorologici professionali. Il management s'impegna direttamente, e richiede a tutti i propri collaboratori, di contribuire attraverso il proprio operato affinché si promuova il continuo rispetto delle prescrizioni legali, si rispettino i requisiti contrattualmente concordati con i clienti e si persegua l'innovazione tecnologica e la cultura meteorologica, basando il proprio operato sul risk-base thinking e dunque riducendo rischi e costi operativi.





Salute e sicurezza

Radarmeteo si impegna a garantire la salubrità e la sicurezza dei propri dipendenti, consapevole che un ambiente lavorativo sicuro non solo protegge la salute e il benessere delle persone, ma contribuisce anche a una maggiore produttività e soddisfazione sul posto di lavoro. Investire nella prevenzione e nella protezione dai rischi professionali non solo è un obbligo legale, ma rappresenta anche un investimento nel capitale umano dell'azienda, promuovendo un clima di fiducia e responsabilità reciproca.

È fondamentale che ognuno sia coinvolto attivamente nella valutazione e nella gestione dei rischi, poiché la partecipazione e la consapevolezza di tutti sono essenziali per identificare e affrontare efficacemente le potenziali situazioni pericolose sul posto di lavoro. Inoltre, la prontezza nel riconoscere e gestire i rischi non solo protegge la salute e la sicurezza dei lavoratori, ma contribuisce anche a mitigare il potenziale impatto negativo sulle operazioni aziendali e sulla reputazione dell'azienda.

Radarmeteo si impegna a promuovere una cultura della sicurezza attraverso iniziative di formazione e sensibilizzazione, poiché un'adeguata preparazione e consapevolezza dei rischi migliorano la capacità di risposta e prevenzione dei dipendenti. La segnalazione tempestiva di comportamenti non sicuri e la sospensione delle attività quando necessario sono pratiche essenziali per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti.

Radarmeteo si impegna inoltre a fornire le risorse necessarie per migliorare la sicurezza e la salute dei lavoratori, considerando questo aspetto non solo un obbligo legale, ma come un investimento per un esercizio affidabile e a lungo termine dell'azienda. Un ambiente di lavoro sicuro e salubre non solo protegge i dipendenti, ma contribuisce anche a migliorare la reputazione dell'azienda, la fiducia dei clienti e la sua capacità di attrarre e trattenere talenti.

Il rispetto delle normative sulla sicurezza sul lavoro e la tutela ambientale sono i pilastri della cultura aziendale di Radarmeteo, poiché dimostra l'impegno dell'azienda nel rispettare i diritti dei lavoratori e tutelare l'ambiente circostante. L'adozione di politiche aziendali rigorose in materia di sicurezza sul lavoro e il divieto assoluto di lavorare sotto l'influenza di sostanze stupefacenti o alcoliche, così come il divieto di portare armi sul luogo di lavoro, riflettono l'impegno alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro, sano e rispettoso per tutti i dipendenti.





Protezione dell'ambiente

Radarmeteo opera in modo responsabile nell'utilizzo delle risorse del pianeta. Con l'obiettivo di contribuire a realizzare per le generazioni future un'eco-sistema più sostenibile e resiliente, l'azienda adotta un approccio rigoroso nel rispetto di tutte le leggi, normative e regolamenti ambientali, seguendo le migliori pratiche per mitigare gli impatti ambientali (anche in ambito digitale) dei suoi progetti e delle sue attività.

L'impegno di Radarmeteo per la salvaguardia dell'ambiente si manifesta in ogni aspetto delle sue operazioni. Utilizzando processi, tecnologie e materiali che mirano a ridurre il consumo di energia e di risorse naturali, l'azienda cerca di limitare al massimo gli impatti derivanti dalle proprie attività, la produzione di rifiuti e di eventuali disagi per le comunità locali.

Date le sfide poste dal cambiamento climatico, la protezione e il miglioramento dell'ambiente sono diventati prioritari. **Radarmeteo intende contribuire alla costruzione di un futuro sostenibile partecipando attivamente alla mitigazione degli impatti del cambiamento climatico.** Ogni membro del team di lavoro è incoraggiato a valutare, a gestire proattivamente gli impatti ambientali - promuovendo un'economia green e circolare - e a intervenire per evitare situazioni di pericolo per l'ambiente.

Radarmeteo si impegna a diffondere una cultura ambientale sostenibile all'interno dei luoghi di lavoro, coinvolgendo tutto il personale attraverso attività di informazione e formazione; policy aziendali paper & plastic free; organizzando insieme ai collaboratori volontari la raccolta differenziata; adottando politiche volte al risparmio energetico, con impianti di illuminazione e strumenti di lavoro a basso consumo; promuovendo modalità sostenibili di mobilità casa-lavoro e incoraggiando, laddove possibile, una flessibilità operativa tra presenza in ufficio e smart-working. **Questo approccio mira a sensibilizzare e responsabilizzare ogni individuo sull'importanza della tutela ambientale,** incoraggiando comportamenti e pratiche che promuovano il rispetto e la conservazione del nostro pianeta per le generazioni future.



Radarmeteo si impegna
a salvaguardare l'ambiente
durante tutte le sue attività.



Criteri di condotta

1

Relazioni con interlocutori esterni

I dipendenti che intrattengono rapporti d'affari con terzi devono condurre la relazione in modo equo e corretto. Tali principi sono validi per i clienti, i fornitori, i consulenti ed i soggetti che svolgano qualsiasi attività direttamente o per conto della società.

2

Rapporti con i fornitori

La selezione dei fornitori e la formulazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi vengono effettuate secondo principi di correttezza e imparzialità e sulla base di criteri improntati alla qualità e alla trasparenza, all'idoneità tecnico-professionale, al rispetto delle norme applicabili in materia di diritti umani e lavorativi, comprese le pari opportunità, la salute, la sicurezza, nonché al rispetto dei criteri ambientali. Nell'ipotesi che il fornitore, nello svolgimento della propria attività, adotti comportamenti non in linea con i principi generali del presente codice, la società è legittimata a prendere adeguati provvedimenti fino alla conclusione del rapporto di collaborazione. Nella scelta dei fornitori non sono ammesse pressioni tali da favorire un fornitore piuttosto che un altro. Non è ammesso dare o ricevere sotto alcuna forma, diretta o indiretta, offerte di denaro o regali, allo scopo di ottenere vantaggi personali di qualsiasi natura.

3

Rapporti con i Clienti

La società persegue l'obiettivo di soddisfare pienamente le aspettative del cliente e ritiene essenziale che i propri clienti siano sempre trattati in modo corretto e onesto. Si impegna a garantire un servizio rispondente a uno standard di qualità e a monitorare periodicamente l'esperienza utente.

Radarmeteo ritiene che la libera concorrenza contribuisca al miglioramento delle capacità commerciali e quindi esclude cartelli o accordi commerciali non tutelati dal libero mercato.

Tutte le relazioni d'affari intraprese devono essere gestite in modo trasparente e standardizzato secondo quanto previsto dalle procedure aziendali.

Non devono essere effettuate vendite sottocosto, o a margine irrisorio, che possano compromettere la solidità finanziaria della società.

Ogni operatore deve impegnarsi a soddisfare e a mantenere nel tempo le condizioni promesse in fase di offerta e/o negli ordini confermati.

Nella gestione delle attività commerciali è vietato avere atteggiamenti o effettuare proposte che possano essere assimilate a tentativo di corruzione nei confronti di terzi.

4

Rapporti con gli Enti e le Istituzioni

Nei rapporti con le istituzioni pubbliche locali, nazionali, internazionali, con la Pubblica Amministrazione e con gli Enti pubblici statali, regionali, provinciali e comunali, ciascun preposto, dipendente o collaboratore è tenuto al rispetto delle norme vigenti e si impegna ad operare sulla base della massima lealtà e correttezza; non sono tollerati comportamenti che inducano a interpretazioni falsate o ambigue.

Radarmeteo si impegna a fornire solo informazioni veritiere sul proprio operato, sui legali rappresentanti o delegati, e su quant'altro di utilità per meglio definire il proprio business.

Radarmeteo si impegna a non richiedere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità, la moralità e la reputazione dei propri interlocutori.

5

Relazioni esterne

La società riconosce il ruolo primario di una comunicazione chiara ed efficace nelle relazioni esterne. I collaboratori incaricati di divulgare all'esterno informazioni aziendali, sotto forma di discorsi, partecipazioni a convegni, pubblicazioni o qualsiasi altra forma di presentazione, devono attenersi alle disposizioni aziendali e condividere preventivamente i contenuti con il management o i loro referenti.

6

Rapporti con i mass media

La comunicazione esterna è improntata al rispetto del diritto all'informazione. Le comunicazioni devono essere veritiere, chiare, trasparenti, non ambigue o strumentali, conformi alle politiche ed ai programmi aziendali. I rapporti con i mass media sono riservati esclusivamente ai vertici Aziendali e/o alla funzione aziendale competente. I dipendenti devono astenersi dal rilasciare a qualsiasi titolo comunicazioni formali o informali verso l'esterno e aver cura di comunicare alle persone autorizzate e/o alla funzione competente qualsiasi domanda posta dai media.

7

Regali e doni

I dipendenti non possono, direttamente o indirettamente, offrire o ricevere regali, doni, denaro, pagamenti, omaggi a vario titolo. Gli omaggi hanno lo scopo esclusivo di promuovere l'immagine aziendale. Non è ammessa alcuna forma di regalo che esuli dalle normali pratiche commerciali o comunque volta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegata o collegabile alla società. In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici, revisori, consiglieri, sindaci o a loro familiari, che ne possa influenzare l'indipendenza di giudizio.



8

Relazioni con i dipendenti

La società tutela e promuove il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare ed accrescere le competenze possedute da ciascun collaboratore. Radarmeteo pertanto si impegna a:

- Garantire il massimo rispetto della persona umana, riservando a tutti i collaboratori la giusta considerazione personale e professionale, la corretta retribuzione, nei termini previsti, la giusta corresponsione degli oneri fiscali, nonché la riservatezza in caso di segnalazioni di violazioni di legge o di situazioni in contrasto con il presente codice;
- Non utilizzare in alcun caso manodopera minorile;
- Promuovere attivamente le pari opportunità, creando un ambiente inclusivo e collaborativo dove ogni individuo ha la possibilità di esprimere liberamente le proprie idee e visioni. Questo approccio non solo favorisce un clima lavorativo positivo e motivante, ma aiuta anche l'azienda a attirare e trattenere i migliori talenti, promuovendo la crescita e lo sviluppo sia personale che professionale dei suoi dipendenti;
- Riconoscere i vantaggi di una forza lavoro diversificata, comprendendo che le diverse esperienze, sfondi culturali e punti di vista possono arricchire il processo decisionale e la capacità di comprendere e soddisfare le esigenze di una clientela altrettanto diversificata. Inoltre, sostenere la diversità favorisce l'innovazione e la creatività, poiché promuove la collaborazione e la condivisione di idee provenienti da prospettive diverse.

Radarmeteo, si impegna ad applicare rispetto dei seguenti principi negli ambiti di lavoro:

- **Pari opportunità** - Radarmeteo si impegna ad essere un datore di lavoro equo, trasparente e inclusivo che basa le proprie decisioni riguardo alle assunzioni e al lavoro unicamente sul merito e introduce allo stesso tempo ragionevoli adeguamenti al fine di assicurare a tutti gli individui lo svolgimento delle proprie mansioni e l'accesso alle stesse opportunità professionali.
- **Forza lavoro inclusiva e supply chain** - Ove possibile, Radarmeteo favorirà l'occupazione locale e l'utilizzo di fornitori locali al fine di assicurare che la forza lavoro e la supply chain siano un riflesso della comunità in cui si opera. Radarmeteo si impegna a essere una società in cui le persone, le idee e le convinzioni provenienti da ogni background vengono trattate, valutate e considerate in base ai meriti e ai contributi individuali. Inoltre, riconosce e promuove la diversità delle proprie Persone come elemento essenziale per la crescita aziendale. L'ambito della diversità e dell'inclusione comprende non solo differenze di etnia e di genere, ma anche la molteplicità di confessioni e credenze religiose, opinioni politiche, capacità, livelli di istruzione, background socio-economici e culturali, e molto altro ancora.
- **Selezione del personale** - La società valuta il personale da assumere sulla base della corrispondenza tra le caratteristiche dei candidati e i profili necessari alle esigenze aziendali, nel pieno rispetto delle pari opportunità. Adotta adeguate misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo.

- **Costituzione del rapporto di lavoro** - La società assume il personale con regolare contratto di lavoro. Non è consentita alcuna forma di lavoro irregolare. Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve informazioni accurate su:
 - caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
 - elementi normativi e retributivi basati sulla normativa vigente;
 - norme e procedure in materia di sicurezza sul luogo di lavoro.
- **Gestione del personale** - La società rifiuta qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori. L'accesso a ruoli e incarichi viene stabilito, in base alle competenze e alle attitudini. Compatibilmente con l'efficienza dell'azienda, vengono favorite quelle forme di flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione della maternità e in generale della cura dei figli.

9

Concorrenza

Radarmeteo accetta il principio che la libera concorrenza contribuisca al miglioramento delle capacità commerciali. Evita inoltre di costituire cartelli o accordi volti ad impedire ai propri clienti l'ottimizzazione dei costi. Nell'ambito della lealtà commerciale, la società si impegna a non violare consapevolmente i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

10

Gestione contabile

Tutti i preposti, dipendenti o collaboratori coinvolti in operazioni di gestione contabile devono attenersi a quanto previsto dalla vigente normativa, garantendo la veridicità delle registrazioni e delle operazioni contabili ed informando i propri superiori sulle eventuali anomalie riscontrate.

Gli archivi contabili devono essere adeguatamente gestiti, garantendo la facile rintracciabilità di tutte le fasi ed i relativi responsabili per ogni processo operativo.

Tutte le operazioni e transazioni devono essere correttamente registrate, autorizzate, verificabili, legittime e congrue.

11

Riciclaggio

Ciascun preposto, dipendente o collaboratore non deve accettare alcuna forma di implicazione che possa rappresentare riciclaggio di denaro derivante da qualsiasi forma di attività illecita.



RESPONSABILITÀ E COMPORTAMENTO SUL LUOGO DI LAVORO

Ogni collaboratore è tenuto ad agire con integrità, diligenza e correttezza, assumendosi la piena responsabilità delle proprie azioni in conformità con le disposizioni legali vigenti.

L'azienda si impegna a gestire le proprie attività nel rispetto totale delle normative sulla sicurezza sul lavoro, adottando tutte le misure necessarie per garantire un ambiente lavorativo sicuro e salubre per tutti i dipendenti.

Inoltre, Radarmeteo promuove un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto reciproco, incoraggiando i dipendenti a segnalare tempestivamente qualsiasi violazione del Codice Etico. I responsabili di ogni area hanno il compito di essere esempi di comportamento etico e di garantire il pieno rispetto del Codice, assicurando che non ci siano ritorsioni contro coloro che segnalano violazioni. Essi sono anche incaricati di proporre misure disciplinari appropriate in caso di violazioni del Codice.

Ogni dipendente è responsabile dell'uso corretto e della manutenzione adeguata di tutti i materiali e le attrezzature fornite per svolgere le proprie mansioni.

L'azienda si aspetta che ogni membro del team si impegni a svolgere le proprie attività in modo responsabile, onesto e diligente, seguendo le politiche, le procedure e le direttive aziendali.

Inoltre, è fondamentale che ogni dirigente, impiegato o collaboratore eviti comportamenti che possano danneggiare la reputazione dell'azienda o ledere i diritti e la dignità dei colleghi.

L'azienda non accetta alcuna forma di molestia, discriminazione o comportamento offensivo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Infine, è vietato prestare servizio sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti, avere comportamenti intimidatori o offensivi verso i colleghi, screditare l'operato dei propri colleghi o mettere in pericolo la salute e l'incolumità altrui.

Conflitto d'interessi

Radarmeteo stabilisce i suoi rapporti con i dipendenti sulla base di reciproca fiducia e lealtà, promuovendo un ambiente lavorativo improntato ai valori di integrità e collaborazione. Si aspetta che i dipendenti perseguano gli obiettivi aziendali nel rispetto delle responsabilità loro assegnate, evitando comportamenti in conflitto con gli interessi della società e della comunità in generale.

Ogni dirigente, impiegato o collaboratore è tenuto ad astenersi da qualsiasi attività che possa compromettere l'immagine, la solidità finanziaria o l'integrità morale e legale di Radarmeteo.

È essenziale evitare situazioni di conflitto di interesse, soprattutto quando si tratta di interessi personali o familiari che potrebbero influenzare negativamente l'indipendenza nell'adempimento dei propri doveri aziendali e mettere a rischio il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Inoltre, ogni dirigente, impiegato o collaboratore ha l'obbligo di segnalare tempestivamente qualsiasi situazione di conflitto di interesse che possa emergere nel corso delle proprie attività lavorative, al fine di garantire la massima trasparenza e integrità nelle relazioni aziendali. La gestione responsabile di tali situazioni è fondamentale per preservare l'etica, la reputazione per mantenere la fiducia degli stakeholders.

Segretezza dei dati e delle informazioni

Radarmeteo si impegna a rispettare i diritti e la proprietà intellettuale di terzi, garantendo la massima integrità e riservatezza nelle proprie operazioni aziendali.

Pertanto, ogni dirigente, impiegato o collaboratore è tenuto a mantenere il massimo riserbo su informazioni tecniche, tecnologiche, contrattuali, elenchi clienti o fornitori, procedure e altri asset aziendali. La divulgazione non autorizzata di tali informazioni potrebbe arrecare danni patrimoniali e danno all'immagine dell'azienda.

Inoltre, è fondamentale che ogni dipendente tratti con attenzione i dati personali, sensibili e informazioni riservate di Radarmeteo e dei terzi, in ottemperanza alle normative sulla segretezza e sulla privacy. Qualsiasi uso improprio di tali informazioni è da considerarsi inaccettabile e potrebbe comportare conseguenze legali.

I dipendenti che, nell'esercizio delle proprie mansioni, entrano in possesso di informazioni riservate relative all'azienda non devono utilizzarle per fini personali o di lucro. L'utilizzo non autorizzato di tali informazioni costituisce una violazione sia morale che legale, e sarà perseguito di conseguenza.

Infine, il trasferimento di dati sensibili e informazioni riservate a terzi deve avvenire solo previa autorizzazione dell'amministrazione o dei suoi delegati. Questo garantisce il controllo e la sicurezza delle informazioni aziendali, proteggendo gli interessi di Radarmeteo e dei suoi stakeholders.





Gestione IT e sicurezza informatica

I software e i servizi IT rivestono un ruolo cruciale nell'ambito delle operazioni di Radarmeteo, garantendo la gestione efficiente delle informazioni e dei dati aziendali. Date le continue evoluzioni nel panorama della sicurezza informatica e la sempre crescente complessità delle minacce, l'azienda riconosce l'importanza di adottare misure proattive per proteggere le informazioni riservate e i dati personali.

Radarmeteo si impegna a implementare le migliori pratiche e a adottare misure adeguate per garantire la sicurezza dei suoi sistemi informatici. Questo include l'uso di tecnologie e strumenti avanzati per monitorare e proteggere le reti aziendali, nonché la promozione di una cultura aziendale orientata alla sicurezza informatica.

I servizi IT forniscono supporto fondamentale per una vasta gamma di attività aziendali, dalla pianificazione delle operazioni alla gestione dei documenti e alla contabilità. È quindi essenziale che ogni dipendente segua le procedure e le linee guida stabilite per garantire un utilizzo corretto e sicuro dei software e dei servizi IT.

Date le crescenti minacce legate alla cybersecurity, ogni dirigente o collaboratore è tenuto a essere vigile e attento, adottando pratiche sicure e rispettando le policy aziendali in materia di sicurezza informatica. È importante essere consapevoli degli attacchi di phishing e di altre truffe informatiche che potrebbero compromettere la sicurezza dei sistemi IT e mettere a rischio dati aziendali o personali.

Violazioni

Il rispetto del presente Codice Etico è una parte essenziale dei doveri contrattuali dei dipendenti, secondo quanto stabilito dall'articolo 2104 del Codice Civile. La violazione delle norme del Codice da parte dei suoi destinatari lede il rapporto di fiducia instaurato con l'Azienda e potrebbe comportare inadempienza agli obblighi contrattuali primari o costituire una violazione disciplinare, con le relative conseguenze legali, e potrebbe comportare il risarcimento dei danni subiti dalla società.

Le violazioni del Codice devono essere segnalate all'azienda senza timore di ritorsioni, assicurando una risposta rapida e confidando nella buona fede del segnalatore.

Entrata in vigore

Il presente Codice Etico entra in vigore a partire dalla sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione e ogni variazione o integrazione successiva dovrà essere approvata dallo stesso.

Il Codice è disponibile in formato pdf nel sito aziendale www.radarmeteo.com



RADARMETEO S.R.L.
PMI INNOVATIVA
Via IV Novembre, 117
35020 - Due Carrare (PD)



Contatti

Tel. +39 049 9125902
info@radarmeteo.com
radarmeteo.com

